bref.

L'essentiel de la dernière réunion du CSE

20/09/2018

FO la force syndicale

Approbation du PV du CSE du 23 août : ce PV est approuvé à l'unanimité et sera à lire sur le site ceamdm.fr

Réponses aux réclamations portées par les élus : les réponses de la DG aux réclamations FO sont à lire sur notre site foamdm.fr

Synthèse des Espaces d'Écoute et d'Expression et diagnostic social: intervention d'AlteRHego : 96 entretiens, 6 entretiens téléphoniques, 35 salariés rencontrés. Aucun appel des salariés du réseau. Le bilan positif est un apaisement des tensions, une meilleure gestion des émotions et un traitement de situations par un tiers spécialisé. N° vert : **0800.400.301**

Consultation sur la création de la filiale SASU sur la prévention : la direction a demandé la confidentialité des documents, ce qui ne change pas grand-chose car aucun élément chiffré ne vient étayer la création de cette filiale sans aucun « business plan ».

Consultation sur la création d'une Direction marketing et communication : reportée

Réponse de la direction aux avis du CSE sur la situation financière et économique et sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi : les réponses de la DG aux 2 avis seront à lire sur le site ceamdm.fr

Information sur les orientations formations à trois ans 2019-2021 : la direction présente les 3 axes (compétences métier, parcours professionnels et transformation digitale) et le socle (valeurs). La commission sociale sera sollicitée avant la consultation du CSE.

Information sur la réforme de la formation : l'objectif de la loi est de donner plus de liberté professionnelle et de protection pour s'insérer et évoluer sur le marché du travail.

Présentation de la situation comptable de la Mutuelle à fin juin 2018 : présentation de Marc Laffaille, directeur finances et risques. Tous les indicateurs sont au vert sauf le ratio de frais généraux toujours très élevé. Résultat positif à mi-année.

Bilan du Festival Simple Fest 2018 : la direction est satisfaite de cette édition 0 dont on ne connaît toujours pas le nombre d'entrées, ni le coût final de notre participation.

Maintenance du site web du CSE, conception des newsletters : convention à approuver en séance : la poursuite de la prestation actuelle est approuvée à l'unanimité.

Point sur les ASC de fin d'année : maintien des activités habituelles : chèque Cadhoc, arbre de Noël (Laser Game Montpellier), chocolats. Un sondage sera prochainement mis en place.

Information sur les modalités de communication des IRP vers les salariés : la direction réduit le nombre de panneaux au siège et souhaite contraindre l'usage de la messagerie vers le réseau.

Point d'information sur OXYGENE : la bascule du portefeuille sera prête pour début 2019. La reprise des dossiers sinistres n'est plus un postulat, leur gestion pourrait perdurer sur l'AS400/Ametis.

Bilan trimestriel des AT : 3 AT durant le trimestre écoulé dont un accident de trajet.

Désignation des représentants de la Commission Mezz'O : le CSE désigne Sylvie Guiraud et Eric Marot.

Information sur le déménagement du bureau de Cannes dans la même rue, sera effectif début 2019

Information sur la rénovation du bureau d'Annecy : le début des travaux aura enfin lieu courant novembre (4 semaines de fermeture au public).

Retours sur les CR d'inspection du CHSCT : Mont-de-Marsan, Paris Lyon : quelques préconisations du CHSCT sont retenues mais la plupart sont pour l'instant écartées en raison d'impératifs budgétaires.

Inspections CSSCT du 4ème trimestre : cette décision est reportée au CSE d'octobre.